



Instituto Electoral del  
Estado de Querétaro

**INFORME  
TRIMESTRAL  
EN MATERIA  
DE**

**IGUALDAD  
SUSTANTIVA**

**ENERO A MARZO DE 2026**

## **Informe trimestral de actividades**

El presente informe tiene como propósito documentar y dar seguimiento a las actividades realizadas por la Unidad de Género e Inclusión durante el primer trimestre del año 2026, en el marco de las atribuciones conferidas en el artículo 113 del Reglamento Interior del Instituto Electoral del Estado de Querétaro (IEEQ). Estas acciones se enmarcan en el cumplimiento de los objetivos institucionales en materia de igualdad sustantiva.

### **Objetivo General:**

Dar cuenta del desarrollo y cumplimiento de las políticas, programas y proyectos institucionales vinculados a la igualdad sustantiva, realizados por esta Unidad durante el primer trimestre de 2026.

### **Objetivo Específico:**

Describir las actividades efectuadas por la Unidad de Género e Inclusión en cumplimiento de las atribuciones establecidas en el artículo 113 del Reglamento Interior del IEEQ, relacionadas con la promoción de la igualdad sustantiva.

### **Periodo que se informa:**

Este informe abarca las acciones realizadas en el periodo comprendido entre los meses de enero a marzo de 2026.

## DESCRIPCIÓN DE LOS RUBROS DE ACTIVIDADES

En este apartado se rinden las actividades vinculadas con temas de igualdad sustantiva correspondientes al cuarto trimestre del año 2026.

### Eventos y ponencias

Por invitación del INE, se asistió de manera virtual, a las Masterclass titulada “Políticas de igualdad de género en América Latina: avances, alcances y retos de la representación política de las mujeres”, impartida por la Dra. Karolina Gilas.



Como parte de las actividades del Instituto, en el marco del 8M, se asistió a la conferencia “Hablemos de deserción de las mujeres en la política: herramientas para empoderarse en el espacio público”, impartida por la Dra. Nuria Varela Menéndez, dicha actividad fue dirigida al personal del Instituto, y a mujeres del público en general.



## Publicaciones Institucionales

Se elaboró y socializó la Gaceta institucional Identidades IEEQ correspondiente al periodo enero-febrero para destacar fechas relevantes y compartir recomendaciones culturales como parte del fortalecimiento de la comunicación interna.



Así mismo, se elaboró y socializó la gaceta correspondiente al bimestre marzo-abril con el mismo objetivo, en la que se destacó información relacionada con el 8M, por lo que enfatizó en el impulso de las mujeres en la participación social y política.



## Capacitación y Formación Continua

Como parte de la capacitación continua de las integrantes de la Unidad, se concluyó el curso “ABC de la Perspectiva de Género y los Derechos Humanos de las Mujeres”. Se concluyó el curso “Yo sé de género 1-2-3. Marco internacional para la igualdad de género y Promoción de la igualdad de género en el sistema de la ONU”.

Se concluyó el curso “Prevenir, atender y erradicar las violencias contra las mujeres. Una tarea urgente y colectiva”, así como el curso de “Primeros auxilios Psicológicos.

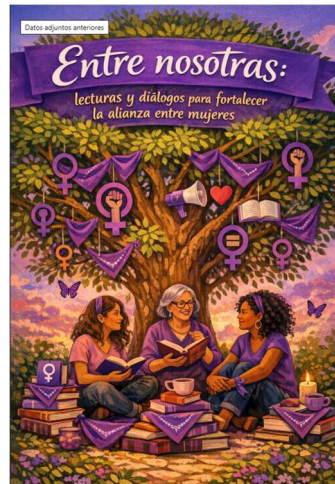
### Otras actividades

Se realizó una reunión de trabajo sobre bloques de competitividad y paridad a solicitud del partido político MORENA, como herramienta para garantizar que mujeres y hombres compitan en condiciones reales de igualdad.



Se sostuvieron reuniones con la Comisión de Igualdad Sustantiva para seguimiento de temas institucionales, entre ellos la revisión de documentación relativa a violencia digital.

Se trabajó en colaboración con la Comisión en el diseño de las actividades relacionadas al 8M Día Internacional de la mujer, al interior del Instituto, generando así el evento "Entre nosotras: lecturas y diálogos para fortalecer la alianza entre mujeres", llevando a cabo un círculo de lectura y una intervención iconoclasta, este espacio tuvo como objetivo propiciar un diálogo horizontal y crítico que permitió fortalecer nuestros vínculos y analizar la labor desde una perspectiva de acompañamiento y sororidad.



El personal de la Unidad asistió a las mesas de diálogo “8M. Mujeres: Liderazgo y desarrollo en lo público y lo privado” que se realizó en conjunto con la Junta Local Ejecutiva del INE, la Sala Toluca del TEPJF y el Tribunal Electoral del Estado de Querétaro y que propició reflexiones a partir de las experiencias de las ponentes sobre los avances y retos para las mujeres en sus espacios de incidencia.



Como parte de las medidas de atender las necesidades del personal para ofrecer cuidados a dependientes y terceros, reconociendo la diversidad de familias y hogares, el Instituto tiene proyectado brindar el apoyo de un espacio acondicionado para las hijas e hijos de las personas colaboradoras o de quienes estén bajo su tutela, menores de doce años, destinado a la realización de actividades lúdicas, recreación, aprendizaje espontáneo, desarrollo emocional y creatividad. Este proyecto se encuentra en la etapa de presupuestos y compras de insumos para su implementación, presupuesto que se

estableció dentro del Programa Operativo Anual 2026. Dentro de este mismo proyecto se trabajó una guía para el uso de este espacio en el Instituto.

El informe presentado concentra las actividades y participaciones institucionales de la Unidad de Género e Inclusión en materia de inclusión y permiten dar cumplimiento a las atribuciones de esta. Sírvase para los efectos a los que haya lugar.

Atentamente

*Tu participación hace la democracia*



**Licda. Militza Yazmín González Carranza**

Titular de la Unidad de Género e Inclusión

INSTITUTO ELECTORAL DEL  
ESTADO DE QUERÉTARO



UNIDAD DE  
GÉNERO E INCLUSIÓN